



Zuhause ist, wo das Herz ist,

- wir bringen Pflege und Hilfe direkt zu Ihnen.



Überall für alle

SPITEX
Toggenburg

Geschäftsbericht der Spitex Toggenburg 2025

Geschätzte Leserinnen und Leser

Das vergangene Jahr stand für die Spitex Toggenburg im Zeichen der Stabilisierung und der gezielten Weiterentwicklung. Nach herausfordernden Phasen ist es gelungen, unsere Strukturen zu festigen und eine verlässliche Basis für zukünftige Herausforderungen zu schaffen. Diese Stabilität bildet das Fundament, auf dem sich weitere Schritte aufbauen lassen.

Gleichzeitig haben wir wichtige Neuerungen angestossen und umgesetzt. Durch innovative Ansätze, optimierte Prozesse und den Einsatz moderner Technologien konnten wir unsere Effizienz steigern und neue Impulse setzen. Diese Veränderungen tragen dazu bei, unsere Organisation zukunftsfähig auszurichten und flexibel auf kommende Anforderungen zu reagieren.

Der erzielte Fortschritt zeigt sich sowohl in messbaren Ergebnissen als auch in der positiven Entwicklung innerhalb unseres Teams. Engagement, Zusammenarbeit und die Bereitschaft zur Veränderung waren dabei entscheidende Erfolgsfaktoren.

Iris Lenz, Präsidentin Spitex Toggenburg, im März 2026

Aus der Geschäftsleitung

Im Januar bzw. Februar 2025 durften wir mit Andrea Ott-Wabel als Leitung Pflege sowie Yvonne Moos als Leitung Verwaltung zwei neue Mitglieder in der Geschäftsleitung der Spitex Toggenburg begrüßen. Damit wurde die Grundlage für eine konstruktive und zielgerichtete Zusammenarbeit geschaffen, welche die erfolgreiche Umsetzung verschiedener Projekte im vergangenen Jahr ermöglichte.

Ein bedeutender Meilenstein war die Erarbeitung der neuen Leistungsvereinbarung in enger Zusammenarbeit mit unseren fünf Vertragsgemeinden. Im November 2025 konnten wir die letzte unterzeichnete Vereinbarung entgegennehmen. Für das entgegengebrachte Vertrauen danken wir den Gemeindevertreterinnen und Gemeindevertretern herzlich.

Das grösste und prägendste Projekt stellte die Ablösung des bisherigen Dienstleistungs- und Erfassungsprogramms SHC durch das in der Spitex weit verbreitete System Perigon dar. Im April 2025 starteten die Mitarbeitenden mit dem neuen Programm in den Arbeitsalltag. Dank vorgängigen Schulungen der Verantwortlichen und Mitarbeitenden verlief die Umstellung, abgesehen von kleineren Anpassungen, reibungslos. Mit Unterstützung der IT-Verantwortlichen Claudia Eugster nutzten die Mitarbeitenden der Pflege und Hauswirtschaft bereits nach kurzer Zeit das System für die Leistungserfassung und Dokumentation. Im administrativen Bereich dauerten die Arbeiten zur Feinabstimmung und Optimierung, insbesondere im Hinblick auf die Rechnungsstellung, etwas länger.

Im Juli 2025 erhielten wir erstmals Einblick in unsere zukünftigen neuen Räumlichkeiten an der Steig 48a in Wattwil, unmittelbar neben der Berit Klinik. Der Entscheid für den Umzug fiel angesichts der hellen, modernen Infrastruktur sowie der erwarteten Synergien mit anderen medizinischen Institutionen vor Ort leicht. Ende Januar 2026 packten wir die Umzugskisten und richteten uns in der nachfolgenden Woche in unseren neuen Büros ein. Wir schätzen den neuen Standort sehr und haben uns schnell eingelebt.

Mit Bedauern wurde im Oktober 2025 der Stützpunkt Stein geschlossen. Die fortschreitende Digitalisierung, welche die mobile Dokumentation und Materialbestellung direkt bei den Klientinnen und Klienten ermöglicht, reduzierte den Bedarf an zusätzlichen Räumlichkeiten. Gleichzeitig erschwerte der Fachkräftemangel die ausreichende personelle Besetzung.

Finanzen

Wie aus Bilanz und Erfolgsrechnung hervorgeht, ist es gelungen, die finanzielle Situation der Spitex Toggenburg zu stabilisieren. Dank den neuen Leistungsvereinbarungen mit Sockelbeiträgen sowie gezielten Anpassungen und Sparmassnahmen konnte das Geschäftsjahr 2025 mit einem positiven Ergebnis abgeschlossen werden.



Team Verwaltung

Mit Eveline Schmid, Franziska Giezendanner und Bettina Ammann ist das Administrationsteam seit Mai 2025 wieder vollständig besetzt. Da nun auch hier alle an Bord waren, konnten Abläufe neu organisiert werden und Aufgaben wurden klar und effizient verteilt, um einen reibungslosen und teamübergreifenden Alltag zu gewährleisten.

Ein weiterer Schwerpunkt war die Umstellung der Lohn- und Finanzbuchhaltung auf ein neues System. Die Bereinigung der Datengrundlagen gemäss Finanzmanual Spitex Schweiz, insbesondere der

Lohnbuchhaltung und den Mitarbeiterdaten, erforderte grossen Einsatz. Dank sorgfältiger Vorbereitung der Leitung Verwaltung konnte die Umstellung zum Januar 2026 reibungslos umgesetzt werden.

Die Daten aus den neuen Programmen dienen künftig nicht nur der operativen Abwicklung, sondern auch als zentrale Grundlage für die finanzielle Steuerung. Sie fliessen direkt in die Kostenrechnung sowie in gesetzlich vorgeschriebene Statistiken und Auswertungen.

Seit Dezember 2025 erfolgt zudem die Telefonie über ein digitales System. Dieses ermöglicht eine effizientere Bearbeitung der Anliegen sowie eine gezielte Weiterleitung an die zuständigen Stellen.

Team Pflege

Im Mai und August 2025 konnten wir mit Karin Hofstetter und Nicole Meile zwei neue Teamleitungen im Bereich Pflege gewinnen, die Gemeinsam mit Jasmin Menderl ein engagiertes Führungsteam bilden.

Zusammen mit der Leitung Pflege wurden Strukturen und Abläufe weiterentwickelt und stabilisiert. Was zu mehr Sicherheit und einer professionelleren Arbeitsweise führt.

Zur Förderung des Teamzusammenhalts traf sich das gesamte Pflorgeteam zu einem gemeinsamen Grillanlass auf dem Inseli der Thur in Alt St. Johann.



Team Hauswirtschaft

Das Hauswirtschaftsteam war neben den digitalen Veränderungen insbesondere mit der Auswahl und Einführung neuer Berufskleidung beschäftigt. Dank einer grosszügigen Spende der Raiffeisenbanken, Oberes und Mittleres Toggenburg, konnte dieses Projekt erfolgreich umgesetzt werden. Die einheitliche Kleidung stärkt die Identifikation der Mitarbeitenden mit der Spitex Toggenburg und erleichtert den Klientinnen und Klienten die Orientierung.

Auch das Hauswirtschaftsteam nutzte das Inseli in Alt St. Johann für einen gelungenen Teamanlass.

Berufsbildung

Die Ausbildung von Pflegefachpersonen hat für uns einen hohen Stellenwert. Mit Ursula Frei, die seit Juli 2025 Teil unseres Teams ist, konnte der Bereich Berufsbildung gezielt aufgebaut und strukturiert werden. Bereits wurden neue Konzepte umgesetzt, um Studierende entsprechend ihrem Ausbildungsstand optimal zu begleiten.

Ende August 2025 durfte Edisa Berisha ihr Fähigkeitszeugnis als Fachfrau Gesundheit (FaGe EFZ) erfolgreich entgegennehmen. Wir gratulieren ihr herzlich zu diesem wichtigen Meilenstein.

In Zusammenarbeit mit ViaPflege erhielten wir im Oktober 2025 die Anerkennung als Ausbildungsbetrieb für HF-Studierende. Mit dem Start der ersten Studierenden im April 2026 leisten wir einen aktiven Beitrag zur Fachkräftesicherung.

Unsere beiden FaGe-Lernenden haben den Übertritt ins zweite Lehrjahr erfolgreich gemeistert. Zusätzlich konnten wir im Juni 2025 eine Lernende nach Artikel 32 sowie eine interne Mitarbeiterin, die ebenfalls diese Ausbildung begonnen hat, im Team begrüssen.



Durch gezielte Lernsequenzen bei Klientinnen und Klienten wird das theoretische Wissen praxisnah vertieft und gefestigt. Ein enger Austausch aller Beteiligten unterstützt die erfolgreiche Zielerreichung.

Pflegende Angehörige

Das Thema der Anstellung pflegender Angehöriger wurde im vergangenen Jahr verstärkt öffentlich diskutiert. Seit Dezember 2025 bietet die Spitex Toggenburg in Zusammenarbeit mit der Non-Profit-Organisation Ancura entsprechende Anstellungsmodelle an.



Die Angehörigen werden fachlich begleitet und gemäss festgelegten Tarifen entlohnt. Dieses Modell hat sich bereits bewährt, da die Betreuung institutionell abgesichert ist und bei Bedarf medizinische Unterstützung durch Fachpersonen gewährleistet wird.

Das Angebot wurde in enger Zusammenarbeit mit den Gemeinden entwickelt. Es wird der benötigte Pflege-Bedarf entlohnt und allfällige Gewinne werden an unsere Leistungsvereinbarungs-Gemeinden zurückgeführt, sodass die Wertschöpfung in der Region bleibt.

Partner und Vernetzung

Im Jahr 2025 wurde die Zusammenarbeit mit verschiedenen Organisationen und Institutionen weiter ausgebaut. In zwei Treffen mit Gemeindevertretenden konnten Anliegen ausgetauscht und Einblicke in den Betrieb der Spitex Toggenburg gegeben werden.

In den Gemeinden Ebnat-Kappel und Nesslau beteiligten wir uns aktiv an Workshops zur Entwicklung von Altersstrategien und vertraten dabei die ambulante medizinische Versorgung.

Mit stationären Einrichtungen pflegen wir einen regelmässigen Austausch und streben eine verstärkte Zusammenarbeit in den Bereichen Ausbildung und Übertrittsmanagement an. Ebenso besteht ein enger Kontakt zu umliegenden Spitexorganisationen, insbesondere im fachlich pflegerischen Austausch.

Neben der Mitwirkung im Vorstand von Zeitgut arbeiten wir eng mit der Pro Senectute zusammen. An der diesjährigen Toggenburger Messe (TOM 2026) werden wir gemeinsam einen Stand betreiben und freuen uns auf zahlreiche Besucherinnen und Besucher.

Einen besonderen Dank geht an alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die täglich mit den angeschriebenen Autos oder per Velo zu unseren Klientinnen und Klienten unterwegs sind. Sie haben die grossen Veränderungen mitgetragen und sind zu einem tollen Team zusammengewachsen.



Die im Jahr 2025 umgesetzten Veränderungen bilden eine solide Grundlage für die Weiterentwicklung der Spitex Toggenburg. Im Fokus stehen weiterhin die Sicherstellung einer hohen Pflegequalität, die Förderung der Mitarbeitenden sowie die Anpassung an zukünftige Anforderungen im Gesundheitswesen.

Wir bedanken uns bei unseren 1'494 Mitgliedern und freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen ins Jahr 2026 zu starten.

Iris Lenz, Präsidentin

Daniel Mitteldorf, Geschäftsführer

Verein Spitex Toggenburg**BILANZ****31.12.2025****31.12.2024**

Anhang Nr.

AKTIVEN

Flüssige Mittel und Wertschriften	521'614.02		133'082.53		2.1
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	399'661.70		247'366.20		2.2
Übrige kurzfristige Forderungen	86'501.55		227'063.95		
Vorräte Material	10'477.00		61'551.00		2.3
Aktive Rechnungsabgrenzung	7'175.90		14'543.85		
Total Umlaufvermögen	1'025'430.17	92%	683'607.53	90%	
Mieterkaution	9'379.76		9'372.01		
Mobile Sachanlagen	39'930.00		68'265.92		2.4
Immaterielle Sachanlagen	33'969.00		0.00		2.4
Total Anlagevermögen	83'278.76	8%	77'637.93	10%	
Total Aktiven	1'108'708.93	100%	761'245.46	100%	

PASSIVEN

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	48'345.72		173'730.56		2.5
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	130'908.75		11'062.46		2.6
Passive Rechnungsabgrenzung	178'000.00		152'135.79		2.7
Total kurzfristige Fremdkapital	357'254.47	32%	336'928.81	44%	
Langfristige Verbindlichkeiten	12'120.00		174'240.00		2.8
Fonds	203'075.41		64'400.33		3.1
Total langfristiges Fremdkapital	215'195.41	19%	238'640.33	31%	
Vereinskapital	100'000.00		100'000.00		3.2
Ergebnisvortrag	246'185.97		88'193.83		3.2
Jahresergebnis	190'073.08		-2'517.51		
Total Vereinskapital	536'259.05	48%	185'676.32	24%	
Total Passiven	1'108'708.93	100%	761'245.46	100%	

Verein Spitex Toggenburg					
ERFOLGSRECHNUNG		2025		2024	Anhang Nr.
Erträge Dienstleistungen KLV		1'553'495.54		1'750'150.70	2.9
Erträge Hauswirtschaft		593'366.29		580'830.35	
Ertrag Material und Krankenmobilen		102'827.32		126'742.94	
Betriebsertrag eigenwirtschaftlich		2'249'689.15	53%	2'457'723.99	57%
Beiträge öffentliche Hand Dienstleistungen KLV		1'170'845.10		1'353'278.55	2.10
Beiträge öffentliche Hand Hauswirtschaft		246'296.58		244'371.70	
Gemeinden Sockelbeitrag		444'268.50		60'566.00	
Betriebsertrag öffentliche Hand		1'861'410.18	44%	1'658'216.25	38%
Betriebsertrag		4'111'099.33		4'115'940.24	
Mitgliederbeiträge, Gönner		83'111.70		67'160.00	
Zuwendungen Dritter (Spenden, Legate, usw.)		32'845.66		128'915.93	
Übrige Erträge		5'432.48		20'236.10	
Übriger Ertrag		121'389.84	3%	216'312.03	5%
Total Ertrag		4'232'489.17	100%	4'332'252.27	100%
Personalaufwand		-3'427'687.55	81%	-3'769'842.16	87% 2.11
Bruttogewinn		804'801.62	19%	562'410.11	13%
Aufwand Material und Krankenmobilen		-142'233.00		-96'844.23	2.12
Aufwand Fuhrpark		-128'988.77		-135'635.40	
Aufwand Unterhalt und Investitionen		-5'543.55		-11'784.39	
Aufwand Mieten inkl. Unterhalt Wattwil		-76'804.67		-74'759.08	
Aufwand Mieten inkl. Unterhalt Stein		-23'354.35		-25'884.45	
Aufwand Verwaltung		-34'363.87		-50'494.75	
Aufwand ICT		-127'542.43		-93'291.66	2.13
Aufwand Öffentlichkeit		-15'325.34		-17'473.56	
Übriger Betriebsaufwand		-10'834.15		-8'155.60	
Abschreibungen		-19'716.00		-43'924.13	2.14
Total Aufwand		-584'706.13	14%	-558'247.25	13%
Betriebsergebnis		220'095.49	5%	4'162.86	0%
Finanzerfolg		-1'676.21		-1'737.05	
ausserordentlicher Aufwand und Ertrag		-28'346.20		-4'943.32	2.15
Total ausserordentlicher und betriebsfremder Erfolg		-30'022.41		-6'680.37	
Jahresergebnis		190'073.08	4%	-2'517.51	0%

Verein Spitex Toggenburg - Anhang zur Jahresrechnung 2025

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung basiert auf dem Finanzmanual Spitex Verband Schweiz. Die Rechnungslegungsgrundsätze sind vollständig angewandt worden und erfüllen die Anforderungen des schweizerischen Rechnungslegungsrechts. Der Anhang beinhaltet Erklärungen zu Bilanz, ER, Fonds- und Vereinskapi tal.

Die Jahresrechnung liegt auf dem Stützpunkt Wattwil zur Aufsicht auf.

2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen der Positionen Bilanz und Erfolgsrechnung

BILANZ

2.1 Zunahme flüssige Mittel, siehe Vereinskapi tal, Kapitel 3

2.2 Das Delkredere wurde um 5% des Debitorenvolumens von CHF 10'000 auf CHF 20'000 erhöht.

2.3 Vorräte Material

Das Materiallager wurde aufgrund der Zusammenlegung der beiden Stützpunkte und nicht mehr benötigten Vorräten abgebaut. Benötigtes Pflege-Material wird direkt zu den Klient:innen nach Hause bestellt.

2.4 Anlagebuchhaltung

Maschinen und Apparate	Abschreibungszeitraum:	3 Jahre
Mobiliar und Einrichtungen		10 Jahre
Büromaschinen, Informatik und Kommunikation		5 Jahre
Fahrzeuge		3 Jahre
E-Bikes		7 Jahre
Immaterielle Sachanlagen		5 Jahre

2.5 Die Kreditoren im Jahr 2024 waren beachtlich höher, da die flüssigen Mittel zur Zahlung fehlten.

2.6 Die Gemeinde Ebnat-Kappel hat bereits den Sockelbeitrag für das Jahr 2026 überwiesen. Der Betrag wird abgegrenzt.

2.7 Die noch nicht ausbezahlten Ferien und Überstunden der Mitarbeitenden werden abgegrenzt.

2.8 Langfristige Verbindlichkeiten

Die Darlehen an die Gemeinden Nesslau und Wildhaus-Alt St. Johann zurückbezahlt werden.

ERFOLGSRECHNUNG

2.9 Die Erträge der KLV-Dienstleistungen sind um rund CHF 200'000 rückläufig.

Es mussten insgesamt CHF 3'831.31 Debitoren abgeschrieben werden.

2.10 Restfinanzierung der ambulanten Gesundheitsversorgung im Tal

Es konnte eine einfachere und übersichtlichere Leistungsvereinbarung mit den fünf Vertrags-Gemeinden (rückwirkend für das Jahr 2025) eingeführt werden.

2.11 Der Personalaufwand konnte um 6% gegenüber dem Vorjahr optimiert werden.

2.12 Aufwand Material und Krankenmobilen siehe Vorräte, Bilanz 2.3

2.13 Das Dienstleistungs-Erfassungs-Programm Perigon wurde erfolgreich eingeführt.

- 2.14 Die Anlagebuchhaltung wurde überarbeitet und die Abschreibungen dementsprechend angepasst.
- 2.15 Der ausserordentliche Aufwand und Ertrag wurde hauptsächlich durch die Bereinigung der Anlagenbuchhaltung generiert.

3. Erläuterungen zu Fonds, Vereinskaptal und Verbindlichkeiten

3.1 Fonds

Anfangsbestand	01.01.2025		CHF 64'400.33
Eingang Erbe	22.08.2025	+ 54'147.34	
Zuwendungen	07.10.2025	+ 245'050.00	
Rückzahlung Darlehen	29.10.2025	- 150'000.00	
Auflösung Sozialfonds	31.12.2025	- 10'509.65	
Kontoführung	31.12.2025	- 18.00	
Zins	31.12.2025	+ 5.39	
Endbestand	31.12.2025		CHF 203'075.41

3.2 Vereinskaptal

Anfangsbestand Vereinskaptal	01.01.		CHF 100'000.00
Anfangsbestand Ergebnisvortrag	01.01.2025		CHF 85'676.32
Zuwendungen (Darlehen)	07.10.2025	+ 150'000.00	
Auflösung Sozialfonds	31.12.2025	+ 10'509.65	
Schlussbestand Ergebnisvortrag	31.12.2025		CHF 246'185.97
Gewinn	31.12.2025		CHF 190'073.08
Endbestand Vereinskaptal	31.12.2025		CHF 100'000.00
Endbestand Ergebnisvortrag	31.12.2025		CHF 436'259.05

3.3 Verbindlichkeiten

Fahrzeugleasing	Vertrag 4195415	SG 395 420	01.03.2022 – 28.02.2027
	Vertrag 4234269	SG 488 483	01.07.2023 – 30.06.2028
	Vertrag 4258555	SG 358 705	01.04.2024 – 31.03.2028
Mieten	Stützpunkt Wattwil		gekündigt per 31.01.2026
	Stützpunkt Stein Hauswirtschaft		Kündigungsfrist 6 Monate

4. Weitere vom Gesetz verlangte Angaben

- 4.1 Der Verein Spitex Toggenburg hat im Jahresschnitt nicht mehr als 50 Vollzeitstellen.

consis

Das Büro für Treuhand,
Wirtschaftsprüfung
und Abacus.

An die Mitgliederversammlung
des Vereins
Spitex Toggenburg
Bahnhofstrasse 12
9630 Wattwil

Datum: siehe Unterschriften
Jan Blum, direkt 071 913 83 92
blum@consis.ch

Revisionsbericht der Spitex Toggenburg

Als Revisionsstelle haben wir Ihre Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung mit einem Jahresergebnis von CHF 190'073.08 nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

consis Wirtschaftsprüfung AG



20.02.2026
Jan Blum
dipl. Wirtschaftsprüfer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor



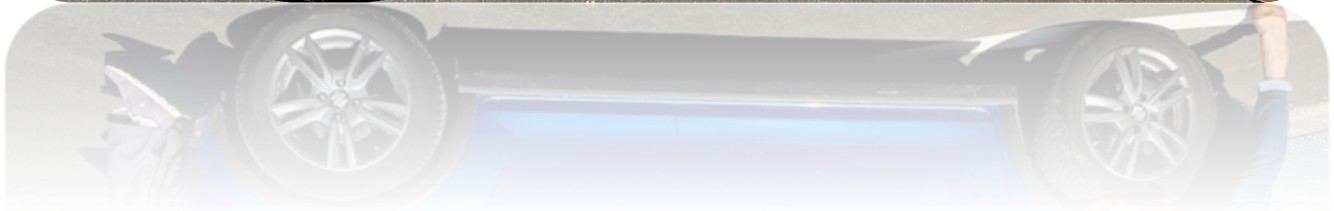
27.02.2026
René Aerne
dipl. Steuerexperte
Zugelassener Revisionsexperte

- Jahresrechnung 2025 (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

Verein Spitex Toggenburg				
Budget	2026		2025	Anhang Nr.
Erträge Dienstleistungen KLV	1'615'000.00		1'935'049.60	2.8
Erträge Hauswirtschaft	579'000.00		580'212.00	
Ertrag Material und Krankenmobilen	105'500.00		131'000.00	
Betriebsertrag eigenwirtschaftlich	2'299'500.00	54%	2'646'261.60	59%
Beiträge öffentliche Hand Dienstleistungen KLV	1'165'494.00		1'452'000.00	2.9
Beiträge öffentliche Hand Hauswirtschaft	237'723.00		269'000.00	
Gemeinden Sockelbeitrag	473'960.00		0.00	
Betriebsertrag öffentliche Hand	1'877'177.00	44%	1'721'000.00	38%
Betriebsertrag	4'176'677.00		4'367'261.60	
Mitgliederbeiträge, Gönner	0.00		90'000.00	
Zuwendungen Dritter (Spenden, Legate, usw.)	110'200.00		25'000.00	
Übrige Erträge	5'000.00		0.00	
Übriger Ertrag	115'200.00	3%	115'000.00	3%
Total Ertrag	4'291'877.00	100%	4'482'261.60	100%
Personalaufwand	-3'765'220.00	88%	-3'900'485.49	2.11
Bruttogewinn	526'657.00	12%	581'776.11	13%
Aufwand Material und Krankenmobilen	-69'250.00		-114'000.00	2.3
Aufwand Fuhrpark	-141'900.00		-153'000.00	
Aufwand Unterhalt und Investitionen	-31'500.00		-27'000.00	
Aufwand Mieten inkl. Unterhalt Wattwil	-74'560.00		-79'000.00	
Aufwand Mieten inkl. Unterhalt Stein	-16'160.00		-26'500.00	
Aufwand Verwaltung	-33'370.00		-55'500.00	
Aufwand ICT	-98'020.00		-95'000.00	
Aufwand Öffentlichkeit	-24'900.00		-35'000.00	
Übriger Betriebsaufwand	-11'700.00		-11'000.00	
Abschreibungen	-42'000.00		-43'500.00	
Total Aufwand	-543'360.00	13%	-639'500.00	14%
Betriebsergebnis	-16'703.00	0%	-57'723.89	-1%
Finanzerfolg	0.00		-1'950.00	
ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	-55'000.00		0.00	Umzug
Total ausserordentlicher und betriebsfremder Erfolg	-55'000.00		-1'950.00	
Jahresergebnis	-71'703.00	-2%	-59'673.89	-1%

Organisation 2026

Vorstand	Lenz Iris Neumann Kristin Anderegg Peter Hunziker Evelyne Kuster René	Präsidentin Vizepräsidentin Mitglied Mitglied Mitglied	i.lenz@spitex-toggenburg.ch
Geschäftsleitung	Mitteldorf Daniel Moos Yvonne Ott Wabel Andrea	Geschäftsführer Leitung Verwaltung Leitung Pflege	d.mitteldorf@spitex-toggenburg.ch y.moos@spitex-toggenburg.ch a.ott-wabel@spitex-toggenburg.ch
Teamleitung	Hofstetter Karin Mendler Jasmin Meile Nicole		toggenburg-pflege@spitex-hin.ch toggenburg-pflege@spitex-hin.ch toggenburg-pflege@spitex-hin.ch
Leitung Hauswirtschaft	Forrer Elsbeth		toggenburg-hw@spitex-hin.ch
Ausbildung	Frei Ursula		u.frei@spitex-toggenburg.ch



Spitex Toggenburg

Steig 48a
9630 Wattwil

Telefon 071 987 10 10

Mailadresse info@spitex-toggenburg.ch
Webseite www.spitex-toggenburg.ch



Wir sind telefonisch erreichbar

Montag – Freitag 08.00 – 12.00 Uhr
13.30 – 16.00 Uhr

Bankverbindungen

für Spenden	Raiffeisenbank Oberes Toggenburg	CH62 8080 8009 4741 9346 4
für Kondolenzbeiträge	Raiffeisenbank Mittleres Toggenburg	CH50 8080 8002 3207 5020 0